

**Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en
-handel**

**Commission paritaire pour l'industrie et du
commerce du pétrole**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 2026

Convention collective de travail du 9 mars 2026

Invoering maaltijdcheques

Introduction chèques-repas

HOOFDSTUK I. Algemeen toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application général

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers welke onder het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren en op

- de arbeiders en
- de bedienden binnen de functieclassificatie, hierna verder de werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt niet voor de werknemers wiens arbeidsovereenkomst een einde nam voor 1 april 2026.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole et aux

- ouvriers et
- employés dans la classification des fonctions, les travailleurs dans ce texte.

Cette convention collective de travail ne vaut pas pour les travailleurs dont le contrat de travail est terminé avant le 1^{er} avril 2026.

HOOFDSTUK II.

Voor de ondernemingen met maaltijdcheques op 1 januari 2026

CHAPITRE II.

Pour les entreprises attribuant des chèques-repas au 1er janvier 2026

Art. 2. Vanaf 1 januari 2026 wordt voor de werknemers met maaltijdcheques de werkgeversbijdrage verhoogd met 2 euro's.

Art. 2 A partir du 1^{er} janvier 2026, aux travailleurs bénéficiant des chèques-repas, la contribution patronale est augmentée de 2 euros.

HOOFDSTUK III.

Voor de ondernemingen zonder maaltijdcheques en zonder bedrijfsrestaurant

CHAPITRE III.

Pour les entreprises n'attribuant pas des chèques-repas et sans restaurant d'entreprise

Art. 3. Vanaf 1 januari 2026 wordt aan de werknemers wordt ofwel de toekenning gegeven van een netto equivalent aan artikel 2 ofwel gaat de werkgever over tot het invoeren van maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 2 euro's en een werknemersbijdrage van 1,09 euro's, dit alles rekening houdend met de 'loonnorm wet'.

Art. 3. A partir du 1^{er} janvier 2026 est octroyé aux travailleurs un net équivalent à l'article 2, ou bien l'employeur introduit des chèques-repas avec une cotisation patronale de 2 euros et une cotisation du travailleur de 1,09 euros, en tenant compte de la loi 'sur la norme salariale'.

HOOFDSTUK IV.

Voor de ondernemingen zonder maaltijdcheques met bedrijfsrestaurant

CHAPITRE IV.

Pour les entreprises n'attribuant pas des chèques-repas et ayant un restaurant d'entreprise

Art. 4. In de onderneming dient een akkoord te worden gevonden over toekenning van een netto equivalent of het invoeren van maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van (2) twee euro en een werknemersbijdrage van 1,09 euro, rekening houdend met de 'loonnorm wet'.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden bij een per post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de petroleum-nijverheid en –handel.

Art. 4. Un accord doit être trouvé au niveau de l'entreprise sur l'octroi d'un équivalent net ou l'introduction d'un chèque-repas avec une cotisation patronale de (deux) 2 euros et une cotisation du travailleur de 1,09 euros, en tenant compte de la loi sur la norme salariale.

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 5. La présente convention collective de travail est à durée indéterminée et produit ses effets le 1er janvier 2026. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole.