

Paritair Comité voor bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2019 inzake tijdskrediet

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel ressorteren.

Onder "bedienden" worden hierna de bedienden van het mannelijk en het vrouwelijk geslacht verstaan.

HOOFDSTUK II TIJDSKREDIET

Art. 2. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad en in uitvoering van artikel 11 van de sectorale cao inzake tijdskrediet van 26 juni 2017, wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft:

- op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking;
- op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde

en die:

voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 1° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014, indien de betrokken onderneming erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering en naar aanleiding hiervan een collectieve arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die uitdrukkelijk verwijst naar de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad.

Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole

Convention collective de travail du 16 mai 2019 concernant le crédit temps

CHAPITRE 1er. CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole.

Par "employés" on entend : ci-après les employés de sexe masculin et de sexe féminin.

CHAPITRE II CRÉDIT TEMPS

Art. 2 En application de la convention collective n° 137 du Conseil National du Travail et conforme à l'exécution de l'article 11 de la cct sectorielle concernant le crédit temps du 26 juin 2017, pour la durée de la présente convention collective de travail, l'âge est porté

- à 57 ans pour ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1er de la convention collective de travail n°103ter du 20 décembre 2016, ont réduit leur prestations à mi-temps
- à 55 ans pour ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1er de la convention collective de travail n°103ter du 20 décembre 2016, ont réduit leur prestations d'un cinquième

et qui :

remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, 1° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014, pour autant que l'entreprise concernée soit reconnue comme entreprise en difficultés ou en restructuration et qu'en conséquence elle ait conclu une convention collective de travail qui se réfère explicitement à la convention collective de travail n°137 du Conseil National du Travail.

HOOFDSTUK III
GELDIGHEIDSDUUR

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en is van bepaalde duur tot en met 30 juni 2019.

CHAPITRE III
DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er janvier 2019 et est à durée déterminée au 30 juin 2019 inclus. .